

 Новосибирскэнергосбыт

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ДО 2026 ГОДА





Цели в области устойчивого развития ООН



Приоритетные ЦУР для НЭС



Планета

Содействие ответственному потреблению и использованию ресурсов

Здоровье

Содействие здоровому образу жизни

Сотрудники

Обеспечение достойных условий труда, развития потенциала сотрудников

Энергия

Содействие снижению углеродного следа и развитию экологических проектов

Национальная цель

Комфортная и безопасная среда для жизни

Сохранение населения, здоровье и благополучие людей

Возможности для самореализации и развития талантов

Комфортная и безопасная среда для жизни

Цели до 2026

Достижение углеродной нейтральности
Реализация процесса раздельного сбора отходов

Обеспечение сотрудников услугами здравоохранения, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам

Обеспечение для всех сотрудников равным доступом к качественному профессиональному образованию

Использование возобновляемой энергии в собственных операционных процессах
Поддержка ВИЭ за счет распространения сертификатов и СДД для конечных потребителей энергии
Увеличение количества станций зарядки электромобилей



Цель 12: Ответственное потребление и производство

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

- Природоохранные мероприятия (мероприятия по охране окружающей среды)
- Обеспечение отдельного сбора мусора с целью дальнейшей утилизации
- Волонтерство по сбору и сортировке мусора

100 %
Достижение углеродной
нейтральности

30 %
Снижение коэффициента
образования отходов



Цель 3: Хорошее здоровье и благополучие

- Обеспечение каждого сотрудника ДМС (постоянно, ежегодно)
- Организация дополнительных лекций и вебинаров по ЗОЖ и ПП (2 раза в год)
- Организация сезонных вакцинаций на рабочем месте сотрудников
- День донора (2 раза в год)
- Организация спортивных мероприятий для сотрудников (ежеквартально)
- Организация летнего тимбилдинга на природе (ежегодно)
- Предоставление возможности удаленной работы, работы в гибридном графике и гибкого графика (режима рабочего времени).
- Регулярная оценка вовлеченности и удовлетворенности персонала (не реже 1 раза в 2 года)
- Реорганизация рабочего пространства в офисе для повышения комфорта
- Организация мероприятий по охране труда
- Обеспечение безопасной и здоровой среды, постоянное улучшение условий труда

100 %

Обеспечение сотрудников услугами здравоохранения, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам



Цель 4: Качественное образование

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения для всех сотрудников

- Организация наставничества (обучение наставников, методология)
- Организация профессионального развития и обучения по компетенциям
- Возможность обучения новой профессии в случае кадрового перемещения внутри компании с целью реализации потенциала сотрудников
- Обучение дополнительным навыкам по желанию сотрудника посредством онлайн платформы Актион
- Возможность прохождения производственной и преддипломной практик студентов любых профессиональных учреждений
- Организация обучения персонала при трудоустройстве без опыта работы
- Обучение по направлению охраны окружающей среды (повышение квалификации по программам)
- Обучение по направлению охрана труда по программам

Повышение знания и привлекательности бренда работодателя АО «Новосибирскэнергосбыт»

Задачи по достижению ЦУР



Цель 8: Достойная работа и экономический рост

- Организация всех этапов адаптации персонала
- Гибкий подход к обучению навыкам при трудоустройстве кандидатов без опыта работы, индивидуальный подход
- Оснащение рабочих мест на высоком техническом уровне
- Регулярный пересмотр заработной платы на основе анализа рынка труда (не реже 1 раза в 3 года)
- Возможность участия в проектной деятельности, продуктовых командах.
- Возможность участия в деятельности профсоюза, совета молодежи, волонтерских мероприятиях
- Возможность смены деятельности /профессии сотрудника для реализации потенциала
- Обеспечение участия работников в совершенствовании системы охраны труда

Организация здорового и безопасного пространства для всех сотрудников



7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



Цель 7: Недорогостоящая и чистая энергия

- Потребление электроэнергии, выработанной на основе возобновляемых источников энергии на собственных солнечных электростанциях для нужд компании
- Заключение свободных двусторонних договоров на поставку энергии, производимой объектами ВИЭ и реализация Сертификатов происхождения электрической энергии
- Реализация задач и программ в области энергоэффективности
- Установка зарядных станций для электротранспорта на всей территории Новосибирской области, включение их в сеть ЭЭС партнера ООО «Пункт-Е»

100 %
использование ВИЭ в
собственных
операционных процессах

Распространение Зелёной
энергии для конечных
потребителей
– до **65 000 МВтч**